

## ALTOS CARGOS

	Retrib. Básicas Mensual	Compl. Destino Mensual	Compl. Espec. Mensual
1	1.024,03	1.912,02	2.876,93
2	1.060,15	1.629,41	2.888,19
3	1.084,25	1.433,96	2.898,42
4	1.108,34	1.223,12	2.585,33
5	1.108,34	1.223,12	2.585,33
6	1.108,34	1.083,59	2.679,43

- 1.- Presidente del Gobierno
- 2.- Vicepresidente del Gobierno
- 3.- Consejeros del Gobierno
- 4.- Dir. General Radiotelevisión Canaria
- 5.- Viceconsejeros
- 6.- S.G.T., Dir. Generales y Asimilados

Importe del incremento a percibir en las nóminas de junio y diciembre para la aplicación equivalente de los funcionarios públicos

	100% Destino	27% Especifico
1	1.912,02	776,78
2	1.629,41	779,82
3	1.433,96	782,58
4	1.223,12	698,04
5	1.223,12	698,04
6	1.083,59	723,45

## PERSONAL EVENTUAL

Categorías a las que en virtud de lo establecido en el artículo 36.9 de la Ley 13/2009, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Canarias para 2010, les fue aplicada reducción salarial.

	Sueldo	Com. Dest.	Com. Espec.	Ind. Res.	Pagas Extras	
					Sueld.	Dest.
1	1.150,51	878,07	1.574,25	169,39	709,90	878,07
2	1.150,51	736,50	1.469,30	169,39	709,90	736,50

- 1.- Asesores, Jefes Secretaría Particular, Jefes Protocolo
- 2.- Jefe Oficina Relaciones medios de comunicación

El resto de categorías de personal eventual (Secretario/a, Ayudante de Gabinete, Asistente Vivienda Oficial, Ayudante Oficina Relaciones Medios de Comunicación) percibirá las mismas retribuciones que el personal funcionario al que fuere asimilado.

## FUNCIONARIOS

Gr.	Sueldo	Trienios	Paga Extra Sueldo	Paga Extra Trienios
A <sub>1</sub>	1.177,08	45,29	726,35	27,95
A <sub>2</sub>	1.017,79	36,93	742,29	26,93
C <sub>1</sub>	764,19	27,95	660,48	24,14
C <sub>2</sub>	636,01	19,02	630,21	18,84
E	582,11	14,32	582,11	14,32

## COMPLEMENTO DE DESTINO

Niv.	Cuantía	Niv.	Cuantía
30	1.042,34	18	424,80
29	934,94	17	400,63
28	895,64	16	376,52
27	856,31	15	352,32
26	751,25	14	328,20
25	666,54	13	304,01
24	627,22	12	279,85
23	587,92	11	255,69
22	548,58	10	231,56
21	509,32	9	219,47
20	473,13	8	207,37
19	448,97		

## COMPLEMENTO ESPECIFICO

A efectos de lo previsto en el párrafo 6º, del apartado 1 del artículo 16 de la Ley 2/1987, de 30 de marzo, de la Función Pública Canaria, para el ejercicio 2019 el valor de cada punto del complemento específico queda fijado en:

21,43 euros mensuales

## PAGA ADICIONAL DEL COMPLEMENTO ESPECIFICO

El art. 37.5 de la Ley 7/2018, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales de la CAC para 2019, establece que "el complemento específico anual de los funcionarios de administración general se percibirá en catorce pagas iguales de las que doce serán de percibo mensual y dos adicionales, del mismo importe que el mensual, en los meses de junio y diciembre, respectivamente".

El personal eventual que ocupe puestos de dirección de oficinas, asesorías, jefaturas y asimilados, retribuidos con un complemento de destino correspondiente a nivel 24 o superior, percibirá un 55% del valor mensual del complemento específico, mientras que para el resto del personal eventual la paga adicional equivaldrá a un 100% del complemento específico.

## FUNCIONARIOS

### PAGA DE CONCERTACION

Abonable desde 1991, se calcula de la siguiente forma:

Paga concertación 1991 = 55.152 – 1,26% de "A" donde

"A" = Sueldo 1990 (14 mensualidades) + Compl. Destino 1990 (12 mensualidades) + Compl. Específico 1990 (12 mensualidades)

La cantidad resultante, que será el importe de la paga de concertación 1991, se actualizará mediante la aplicación a la misma de los incrementos generales recogidos en las diferentes Leyes de Presupuestos.

#### Incrementos anuales:

1992: 5,7% - 1993: 0,09524% + 1,8% - 1994: 0  
1995: 3,5% - 1996: 3,5% - 1997: 0 - 1998: 2,1%  
1999: 1,8% - Del 2000 al 2009: 2% - 2010: 0 (A partir del 1 de junio de 2010, la cantidad resultante sufrió un decremento del 3,4% - 2011: 0 - 2012: 0 - 2013: 0 - 2014: 0 - 2015: 0 - 2016: 1% - 2017: 1% - 2018: 1,5% + 0,25% - 2019: 2,25%

## INDEMNIZACION POR RESIDENCIA

Mientras no se proceda, de manera definitiva, a su inclusión como uno de los componentes del complemento específico, la cuantía de dicha indemnización será para cada año la que resulte de aplicar, a la cuantía vigente a 31 de diciembre del año anterior, el incremento que haya de experimentar en su caso, el complemento citado, con arreglo a lo previsto en la Ley de Presupuestos Generales de la CAC vigente.

#### Gran Canaria y Tenerife

	Coef.	Importe
A <sub>1</sub>	5,0	172,79
A <sub>1</sub>	4,5	155,56
A <sub>1</sub>	4,0	138,27
A <sub>2</sub>		124,46
C <sub>1</sub>		100,3
C <sub>2</sub>		65,72
E		51,92

La Palma, Lanzarote, Fuerteventura, La Gomera y EL Hierro

Se adiciona al importe, las cuantías de los trienios reconocidos en cada grupo:

	Coef	Importe	Trienios
A <sub>1</sub>	5,0	575,80	40,42
A <sub>1</sub>	4,5	518,22	36,37
A <sub>1</sub>	4,0	460,63	32,39
A <sub>2</sub>		414,58	29,11
C <sub>1</sub>		333,98	23,52
C <sub>2</sub>		218,86	15,44
E		172,80	12,22

## FUNCIONARIOS

### GRATIFICACIONES POR SERVICIOS EXTRAORDINARIOS

Las gratificaciones por servicios extraordinarios que se presten fuera de la jornada normal no podrán ser fijas en su cuantía ni periódicas en su devengo. (art. 82 Ley 2/1987, de la Función Pública Canaria).

El valor unitario de la hora de trabajo será durante el ejercicio 2019:

Grupo	Importe
A <sub>1</sub>	31,01
A <sub>2</sub>	26,85
B	
C <sub>1</sub>	16,79
C <sub>2</sub>	14,29
E	10,94

### Ordenanzas mayores y subalternos conductores

Los Ordenanzas mayores de la Presidencia del Gobierno, que siendo funcionarios, y los subalternos conductores adscritos al servicio directo e inmediato del Presidente, Vicepresidente, y demás miembros del Gobierno, que ostenten igual condición de funcionarios, podrán realizar servicios fuera de la jornada normal de trabajo hasta el límite máximo de ciento cincuenta horas mensuales.

El resto del personal funcionario conductor tendrá un límite mensual de servicios extraordinarios de cien horas.

El importe unitario del valor hora será para el ejercicio 2019:

	Importe
Diurnas	10,94
Festivas	14,29
Nocturnas	14,29

Horas Diurnas: De 07,00 a 20,00 horas  
Horas Nocturnas: De 20,00 a 07,00 horas  
Horas Festivas: Incluye las realizadas los sábados a partir de las 14,00 horas.

## PERSONAL LABORAL

### SALARIO BASE

GRUPO	IMPORTE
Grupo I	1.691,71
Grupo II	1.336,01
Grupo III	1.090,95
Grupo IV	996,06
Grupo V	924,93

### ANTIGUEDAD

Para el año 2019 se fija la cuantía mínima mensual del trienio para todos los trabajadores en **30,36 euros**.

### COMPLEMENTO DE HOMOLOGACION

GR	IMPORTE
I	1.098,81
II	852,19
III	383,27
IV	107,51
V	63,46

Complemento no aplicable al personal laboral informático, salvo que excepcionalmente les corresponda en virtud de D.A. 8ª del Convenio.

### ACUERDO DE LA COMISION NEGOCIADORA DEL CONVENIO COLECTIVO DEL PERSONAL LABORAL DE LA CAC SOBRE ENCUADRAMIENTO DE DIFERENTES CATEGORIAS PROFESIONALES

El 15 de noviembre de 2006 se adoptó, con el voto favorable de la Administración y todas las organizaciones sindicales acuerdo por el que se hace efectivo el encuadramiento definitivo de las categorías profesionales que se relacionan a continuación en el grupo retributivo que igualmente se señala, del que pasan a formar parte a todos los efectos, modificándose el Anexo II del Convenio en el sentido siguiente:

**Grupo II.-** Administrador, Enfermera, Profesor Educación Física, Profesor de Música, Profesor Idóneo

**Grupo III.** Administrativo. Contable. Oficial 1º Administrativo

**Grupo IV.** Albañil II. Auxiliar Administrativo. Auxiliar de Empresa. Auxiliar Laboratorio. Oficial III Laboratorio. Auxiliar de Oficina. Auxiliares. Ayudante laboratorio. Cocinero. Jardinero. Peluquera. Vigilante de Biblioteca. Auxiliar de servicios complementarios. Grabador.

## PERSONAL LABORAL

### PAGA DE CONCERTACION

La paga de concertación del personal laboral al servicio de la Administración de la C.A.C., sujeto al Convenio Laboral Único, con exclusión del personal informático, así como de aquel personal que en el año 1990 hubiera devengado algún plus será la que se indica a continuación, referida a 14 mensualidades

Grupo	Importe
I	14,21
II	18,65
III	21,79
IV	23,07
V	23,95

### Importe a percibir mensualmente equivalente al concepto de paga extra por complemento de destino de los funcionarios públicos

Gr	Categoría Laboral	Importe
I	Titulados superiores	88,14
II	Titulados medios	77,10
III	Especialistas y asimilados	59,71
IV	Aux. espec. y asimilados	46,13
V	Ayudantes servicios y personal subalterno	39,34

(1) Para personal Informático ver cuadro

### Importe a percibir mensualmente equivalente al concepto de paga adicional por complemento específico de los funcionarios públicos

Gr	Categoría Laboral	Importe
I	Titulados superiores	160,57
II	Titulados medios	107,17
III	Especialistas y asimilados	64,74
IV	Aux. espec. y asimilados	56,18
V	Ayudantes servicios y personal subalterno	54,40

(2) Para personal Informático ver cuadro

### PLUSSES

PLUSSES	IMPORTE
Peligros., Penosidad, Toxicid. (*)	51,28
Turnicidad	34,22
Aislamiento y montaña	17,16

(\*) Las limpiadoras y auxiliares de autopsia y a Psicólogos que prestan servicios en el Instituto de Medicina Legal percibirán por estos conceptos la cuantía de **84,51 euros mensuales**.

## PERSONAL LABORAL

### COMPLEMENTOS

COMPLEMENTOS	IMPORTE
Especial responsabilidad	56,61
Serv. guardia Juzgad. de Menor	113,65/ guard.
Compl. Atenc. Espec. Ciudadanía	41,00

### COMPLEMENTO DE INCENTIVACION

Hasta el ejercicio 2013, para los grupos I y II se realizaba un único pago en el mes de septiembre por importe de 45,34 y 57,54, respectivamente. A partir de enero de 2014, el percibo de este complemento es prorrateado a lo largo de todo el año, al igual que para el resto de los grupos (14 mensualidades al año).

	Importe mensual
I	3,45
II	4,39
III	91,09
IV	166,77
V	166,77

## PERSONAL LABORAL INFORMÁTICO

Acuerdos del Gobierno de Canarias de fechas 19-11-90 y 13-12-90. Para el personal de ingreso posterior al 19.11.90 las cantidades a percibir en concepto de Suplemento de Categoría son fijadas por una Comisión Mixta

	Compl. Categ.	Suplem. Categ.	Pagas adicionales x 14	
			(1)	(2)
Direc. Informát. 1ª	2.464,66		146,47	269,49
Direc. Informát. 2ª	2.385,52		146,47	258,18
Subdir. Informát.	2.227,23		131,37	250,65
Jef. Serv. Técnico	2.070,85		131,37	228,30
Jef. Serv. Planific.	2.070,85		131,37	228,30
Jef. Serv. Desarro.	2.070,85		131,37	228,30
Jef. Serv. Explotac.	2.070,85		131,37	228,30
Jefe Proyecto I	565,11	1.317,87	125,85	206,95
Jefe Proyecto II	565,11	1.317,87	105,57	105,76
Técnico Sistemas	565,11	1.317,87	125,85	206,95
Analista I	406,83	831,12	88,14	160,57
Analista II	424,89	1.226,84	88,14	160,57
Programador II	129,41	554,48	77,10	107,18
Programador III	177,01	791,89	77,10	105,75
Jefe Sala II	129,41	554,48	77,10	107,18
Jefe Sala III	177,01	791,89	66,49	105,75
Operador III	116,31	393,82	66,49	51,75
Grabador IV	111,54		46,13	70,42

### PAGA CONCERTACIÓN PERS. LABORAL INFORMÁTICO

Aplicable a estas categorías profesionales por los importes siguientes:

Analista	I y II	2,63
Programador	I y II	12,39
Jefe de Sala	II y III	12,39
Operador	III	17,01
Grabador	IV	23,07

# RETRIBUCIONES DEL PERSONAL



Este folleto es meramente informativo y no vincula a la Administración de la Comunidad Autónoma de Canarias para la toma de decisiones que afecten a su personal, no pudiendo por tanto ser invocada como fuente de reconocimiento de derechos.

# 2019

Elaborado tras la publicación del Real Decreto Ley 24/2018, de 21 de diciembre, por el que se aprueban medidas urgentes en materia de retribuciones en el ámbito del sector público donde se establece un incremento retributivo del 2,25 por ciento respecto a las retribuciones vigentes a 31 de diciembre de 2018.

Además de lo anterior, si el incremento del PIB a precios constantes en 2018 alcanzara o superase el 2,5% se añadiría, con efectos 1 de julio 2019 otro 0,25 por ciento de incremento salarial. Para un incremento inferior al 2,5 por ciento señalado, el incremento disminuirá proporcionalmente en función de la reducción que se haya producido sobre dicho 2,5 por ciento.

Una vez aprobado el mismo se editaría nuevo tríptico informativo.