

## SECCIÓN SINDICAL CABILDO INSULAR DE FUERTEVENTURA

El Comité de Empresa ha presentado un escrito el día 23 de febrero de 2022, solicitando la dispensa por Carnaval que regula el Gobierno de Canarias.

Siguiendo con los acuerdos adoptados en la Mesa General de Negociación y dado que el Acuerdo de Funcionarios y el Convenio Colectivo recoge que nos acogemos a las dispensas del Gobierno de Canarias el Consejero de Recursos Humanos traslada que se reducirá la jornada laboral en **1 hora** al final de la misma durante la semana de carnaval, es decir, del **28 al 4 de marzo de 2022**. Siendo de obligado cumplimiento, en las oficinas, el horario de **8:00 a 14:00 horas**.

Por otro lado, personal nos comunica una **incidencia en el cálculo de la nómina del mes de enero de 2022**. Donde nos traslada a todos los empleados públicos del Cabildo de Fuerteventura y de sus Organismos Autónomos (excepto proyectos y programas de empleo) que se ha producido una incidencia en el cálculo de la nómina del personal funcionario en lo relativo al Complemento de Destino por niveles y en el personal laboral en el concepto de la residencia del mes de enero de 2022.

Al aplicar la subida salarial del 2% a todo el personal y simultáneamente la empresa gestora del programa realizar una actualización del mismo, se produjo un error informático, de cálculo arrastrando el sistema cantidades incorrectas afectando a dos factores fijos y tasados en la Ley su importe como es el complemento de destino y la residencia.

Es por lo que comunica que en la **nómina del mes de febrero de 2022 se producirá la regularización** (deducción o abono del importe erróneo) y se aplicará el complemento de destino y la residencia que regula la Ley 22/2021, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado.

Además el Servicio de Recursos Humanos nos comunica que va a poner en funcionamiento un nuevo programa de nómina dado que el actual genera muchas incidencias y pide disculpa por los inconvenientes ocasionados.

En Puerto del Rosario, a 24 de febrero de 2022.